

TARCZA ANTYKRYZYSOWA DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

wybrane informacje w zakresie podatków, ubezpieczeń społecznych,
możliwości odliczania darowizn w/g stanu prawnego
na dzień 07.04.2020 roku.

POMOC Z PULI BUDŻETU PAŃSTWA (CENTRALNEGO)

1. Formy wsparcia dla przedsiębiorców opłacających składki ZUS wyłącznie za siebie, bez zatrudniania pracowników oraz dla przedsiębiorców zatrudniających mniej niż 10 osób wg stanu na dzień 29.02.2020 roku:

- a) zwolnienie z obowiązku płacenia składek ZUS za przedsiębiorcę warunek limitu przychodów z miesiąca poprzedzającego miesiąc złożenia wniosku –nie większy niż 15.681 zł,
- b) zwolnienie z obowiązku płacenia ZUS za pracowników pomoc przeznaczona wyłącznie dla przedsiębiorców, którzy w dniu 29.02.2020 roku zatrudniali mniej niż 10 osób.

7 kwietnia 2020

POMOC Z PULI BUDŻETU PAŃSTWA (CENTRALNEGO)

c) wniosek w obu przypadkach co do zasady będziemy składać do 30 czerwca 2020 roku, do tego czasu możemy nie płacić składek ZUS za marzec, kwiecień i maj, zachowując ciągłość ubezpieczenia społecznego i prawo do zasiłków. W tym czasie nie opłacamy składek, oczywiście jeżeli spełniamy warunki do objęcia pomocą.

– z portalu ZUS:

Zarówno przedsiębiorca, jak i pracujące dla niego osoby zachowają prawo do świadczeń zdrowotnych i z ubezpieczeń społecznych za okres zwolnienia ze składek. Przedsiębiorcy opłacający składki na własne ubezpieczenia i osoby z nimi współpracujące zachowują prawo do świadczeń w razie choroby i macierzyństwa jeżeli były w dobrowolnym ubezpieczeniu chorobowym na 1 lutego 2020 r.

Ze zwolnienia ze składek nie skorzystają firmy, które znajdowały się w trudnej sytuacji w grudniu 2019 r. i nie regulowały należności, w tym składek pobieranych przez ZUS. Wynika to z regulacji UE.

7 kwietnia 2020

POMOC Z PULI BUDŻETU PAŃSTWA (CENTRALNEGO)

2. Formy wsparcia dla wszystkich przedsiębiorców – skomplikowane proceduralnie, z wieloma warunkami do spełnienia:

a) dofinansowanie do wynagrodzenia brutto pracownika bądź zleceniobiorcy wraz z dofinansowaniem składek na ubezpieczenie społeczne w części finansowanej przez pracodawcę (szereg warunków i wymogów) – ze środków FGŚP – w przypadku przestoju bądź obniżenia wymiaru pracy nie więcej niż o 20%,

b) świadczenie postojowe dla przedsiębiorcy, zleceniobiorcy, osoby świadczącej usługi na podstawie umów cywilnoprawnych (szereg warunków i wymogów) – obecnie jednorazowo-w wysokości 2080 PLN (co do zasady), zwolnione z ZUS i podatków,

W przypadku tej formy wsparcia potrzebne są dane z miesiąca marca 2020 dla celów porównawczych i ustalenia spadku obrotów.

7 kwietnia 2020

POMOC Z PULI BUDŻETÓW LOKALNYCH

Formy wsparcia dla przedsiębiorców mikro, małych i średnich, po ogłoszeniu naboru procedury:

- a) wniosek o dofinansowanie do wynagrodzeń wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne (o ile nie było takiego dofinansowania z puli budżetu państwa),
- b) wniosek o dofinansowanie kosztów działalności – pomoc przeznaczona dla przedsiębiorców opłacających składki ZUS wyłącznie za siebie, bez zatrudniania pracowników,
- c) wniosek o pożyczkę dla prowadzonej działalności gospodarczej, z możliwością jej umorzenia, pod warunkiem utrzymania stanu zatrudnienia, w kwocie maksymalnie 5000,00 zł, - tylko dla mikroprzedsiębiorców, zatrudniających nie więcej niż 10 pracowników; interpretacje urzędów pracy są na razie takie, że samozatrudniony nie zatrudniający pracowników nie może skorzystać z tej formy pomocy.

7 kwietnia 2020

DEFINICJE

Słownik ustawy – definicje.

PRACOWNIKIEM

dla tej formy pomocy jest osoba fizyczna, która zgodnie z przepisami polskiego prawa pozostaje z pracodawcą w stosunku pracy a także osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (dz. U. Z 2019 r. Poz. 1145 i 1495) stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo która wykonuje pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu,

- z wyjątkiem pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną.

7 kwietnia 2020

DEFINICJE

OBNIŻONY WYMIAR CZASU PRACY

Obniżony przez przedsiębiorcę wymiar czasu pracy pracownika z przyczyn nie dotyczących pracownika, jednak nie więcej niż do połowy wymiaru czasu pracy.

7 kwietnia 2020

DEFINICJE

SPADEK OBROTÓW GOSPODARCZYCH

spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:
- nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o przyznanie pomocy, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego.

Za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego,
lub

-nie mniej niż o 25%obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

7 kwietnia 2020

DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ I SKŁADEK ZUS

Dofinansowanie do wynagrodzeń i składek ZUS pracodawcy z FGŚP -dotyczy wszystkich przedsiębiorców:

a) ma zastosowanie w dwóch sytuacjach przestoju ekonomicznego lub obniżenia wymiaru czasu pracy

Przedsiębiorca w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. –Prawo przedsiębiorców, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 może zwrócić się z wnioskiem o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, o wypłatę ze środków funduszu gwarantowanych świadczeń pracowniczych, świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19, na zasadach określonych w ustawie

b) w ramach pomocy Przedsiębiorcy, przysługują środki z funduszu gwarantowanych świadczeń pracowniczych na opłacanie składek na ZUS,

7 kwietnia 2020

DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ I SKŁADEK ZUS

c) Przedsiębiorca:

- nie może zalegać w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, fundusz gwarantowanych świadczeń pracowniczych, fundusz pracy lub fundusz solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.,
- z wyjątkiem gdy zaleganie w regulowaniu składek ZUS powstało w okresie spadku obrotów gospodarczych, a przedsiębiorca dołączył do wniosku o przyznanie świadczeń plan spłaty zadłużenia uprawdopodobniający poprawę kondycji finansowej przedsiębiorcy i pełną spłatę zaległości w regulowaniu składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, fundusz lub fundusz pracy, wraz z kopią wniosku do zakładu ubezpieczeń społecznych o rozłożenie na raty należności z tytułu tych składek lub o odroczenie płatności tych składek, albo
- z wyjątkiem gdy zadłużony przedsiębiorca zawarł umowę z zakładem ubezpieczeń społecznych lub otrzymał decyzję urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia i terminowo opłaca raty lub korzysta z odroczenia terminu płatności albo

7 kwietnia 2020

DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ I SKŁADEK ZUS

d) wobec którego nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości, o których mowa w art.11 lub art.13 ust.3 ustawy z dnia 28 lutego 2003r. -Prawo upadłościowe (dz.U. Z 2017r. Poz. 2344, z późn. Zm.2)).

Powyższe świadczenia są wypłacane w okresach przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy.

7 kwietnia 2020

PRZESTÓJ EKONOMICZNY

3. Przeszłość ekonomiczny

- a) pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy,
- b) wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 6, jest dofinansowywane ze środków funduszu gwarantowanych świadczeń pracowniczych, w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy,
- c) dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez prezesa głównego urzędu statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z funduszu ubezpieczeń społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

7 kwietnia 2020

OBNIŻONY WYMIAR CZASU PRACY

4. Obniżony wymiar czasu pracy

- a) przedsiębiorca, może obniżyć wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalane na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy,
- b) wynagrodzenie, jest dofinansowywane ze środków funduszu gwarantowanych świadczeń pracowniczych do wysokości połowy wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 8, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez prezesa głównego urzędu statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z funduszu ubezpieczeń społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku,
- c) dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, o którym mowa w ust. 1, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez prezesa głównego urzędu statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z funduszu ubezpieczeń społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

7 kwietnia 2020

OBNIŻONY WYMIAR CZASU PRACY

d) warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy ustala się w porozumieniu. Porozumienie zawiera pracodawca oraz:

- organizacje związkowe reprezentatywne w rozumieniu art. 253ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. O związkach zawodowych (dz. U. Z 2019 r. Poz. 210), z których każda zrzesza co najmniej 5% pracowników zatrudnionych u pracodawcy, albo

- organizacje związkowe reprezentatywne w rozumieniu art. 253ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. O związkach zawodowych – jeżeli u pracodawcy nie działają reprezentatywne zakładowe organizacje związkowe zrzeszające co najmniej 5% pracowników zatrudnionych u pracodawcy, albo

7 kwietnia 2020

OBNIŻONY WYMIAR CZASU PRACY

- zakładowa organizacja związkowa –jeżeli u pracodawcy działa jedna organizacja związkowa, albo
- przedstawiciele pracowników, wyłonieni w trybie przyjętym u danego pracodawcy –jeżeli u pracodawcy nie działa zakładowa organizacja związkowa; w przypadku trudności w przeprowadzeniu wyborów przedstawicieli pracowników z powodu COVID-19, w szczególności wywołanych nieobecnością pracowników, trwającym przestojem lub wykonywaniem przez część pracowników pracy zdalnej, porozumienie to może być zawarte z przedstawicielami pracowników wybranymi przez pracowników uprzednio dla innych celów przewidzianych w przepisach prawa pracy.

7 kwietnia 2020

OBNIŻONY WYMIAR CZASU PRACY

e) pracodawca przekazuje kopię porozumienia właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy w terminie 5 dni roboczych od dnia zawarcia porozumienia. W przypadku gdy pracownicy zatrudnieni u pracodawcy byli objęci ponadzakładowym układem zbiorowym pracy, okręgowy inspektor pracy przekazuje informacje o porozumieniu w sprawie określenia warunków i trybu wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy do rejestru ponadzakładowych układów pracy.

f) w zakresie i przez czas określony w porozumieniu w sprawie określenia warunków i trybu wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy nie stosuje się warunków wynikających z układu ponadzakładowego oraz z układu zakładowego warunków umów o pracę i innych aktów stanowiących podstawę nawiązania stosunku pracy.

7 kwietnia 2020

OBNIŻONY WYMIAR CZASU PRACY

g) w porozumieniu określa się co najmniej:

- grupy zawodowe objęte przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy,
- obniżony wymiar czasu pracy obowiązujący pracowników,
- okres, przez jaki obowiązują rozwiązania dotyczące przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy,
- świadczenia, o których mowa w ust. 1, oraz środki, o których mowa w ust. 2, przysługują przez łączny okres 3 miesięcy przypadających od daty złożenia wniosku

7 kwietnia 2020

OBNIŻONY WYMIAR CZASU PRACY

- h) wniosek składa się do Marszałka województwa,
- i) z przedsiębiorcą zawierana jest umowa,
- j) przedsiębiorca, o którym mowa w ust. 1, może otrzymać pomoc z funduszu gwarantowanych świadczeń pracowniczych **wyłącznie w przypadku, jeśli nie uzyskał pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy.**
- k) Rada ministrów może, w celu przeciwdziałania skutkom gospodarczym COVID-19, w drodze rozporządzenia, przedłużyć okres, o którym mowa w ust. 16, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.
- l) wniosek o dofinansowanie przedsiębiorcy składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

7 kwietnia 2020

TARCZA ANTYKRYZYSOWA DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

Dziękujemy za uwagę.

Nota prawna

Treści zawarte na stronie Kancelarii mają charakter informacyjny i nie stanowią porady podatkowej ani opinii podatkowej w indywidualnej sprawie. Przydatność informacji w ustaleniu konsekwencji podatkowych w konkretnej sprawie wymaga indywidualnej konsultacji podatkowej z doradcą podatkowym.

7 kwietnia 2020